



ועד מקומי קציר

טלפון: 04-6370757, פקס: 04-6370787

office@vaad-katzir.org.il

פרוטוקול ועד מקומי מס' 6 16/5/18

חברי ועד נוכחים: אורי ששה – יו"ר, מיכאל בלכמן, מנדי דהן, ד"ר יצחק בן חסיד, מניה אובולסקי, גיל

עמל

חברי ועד נעדרים: צחי צימט, דוד הקסנר, חיים אלמקיאס

מזכירות: חן רייך – מזכיר, ענת רוט

מוזמנים: גיל שני מהיחידה לפיתוח קהילתי במואז מנשה (לסעיפים 2 ו 3)

סעיף 1: אישור פרוטוקול 5 מ 25/4/18

אורי: עובר על הפרוטוקול .

מעדכן כי האגודה משפצת את מבנה הגבייה לשעבר והוא יהיה ספריה/ארכיון מורשת

כמו כן רוצים להקים פארק ואולי מסלול פארקור במגרש הכדורגל הישן

מבקש לאשר את פרוטוקול מס 5

החלטה: פרוטוקול מס 5 אושר פה אחד

סעיף 2: פיתוח ועדות

מנדי: הנושא הדו רובדי מושתת בישובים עצמם על ועדות . לפני 5 שנים הגדרנו את הוועדות שצריך .

לאורך הזמן התפרקו ועדות וקמו ועדות . לפני חצי שנה הבנו שקשה לתחזק את הוועדות והמתנדבים

והחלטנו לשכור עובדת כדי שתוכל לשמר את הוועדות אבל היא מתפעלת את עבודת הוועדות במקום

ועדת תרבות או קהילה , היא עושה מסיבות. אומרים מצד אחד שכל עוד יש מסיבות אז זה בסדר אבל

לדעתי זה לא נכון ואני רוצה לדעת מה דעתכם (פונה לגיל שני) וגם להאשים שאתם כמלווים, איך יכול

להיות שבועד קציר אין ועדות

חן: מבקש לתקן, ועדת תרבות עובדת בקונספט אחר שאושר בוועד

מנדי: ועדת תרבות לא עובדת

חן: אבל החליט הוועד לשנות ולעבוד בצוותי עבודה. חינוך עובדת – אתמול התכנסה

מנדי: יש פרוטוקולים של חינוך?

חן: כן

מנדי: היחידה שעוד עובדת

חן: חלק מהגדרת תפקידה של הרכזת לראות איך לגייס ולחזק אותם. חלק מתפקידה....

מנדי: היא המליצה לפזר ועדה. אם היא נשכרה לתחזק ועדות...

אורי: היא לא נשכרה להחליף את עבודתם

מנדי: הטענה כלפי המועצה איפה הליווי שלכם? והאם נכון לשכור אנשים במקום מתנדבים



ואד קציר

טלפון: 04-6370757, פקס: 04-6370787

office@vaad-katzir.org.il

חן: לגבי קהילה ורווחה אף אחד לא פרק את הוועדה. היו"ר לא מזמינים אנשים אז זה התמסס. הועדה

מאוד תלוייה בלהט של היו"ר שלה

מניה: הועדה הכי גדולה 20 ומשהו איש

חן: האנשים נשחקו עם הזמן

גיל שני: אם אני מבין נכון היום קיימות ועדת תרבות, אין קהילה, ועדות אחרות ?

חן: חינוך עובדת ועדת ביטחון לא עובדת כועדה אלא אד-הוק

מנדי: יש יושב ראש שעושה מה שהוא רוצה

אורי: ההחלטות המהותיות בבטחון מתקבלות בועד

מנדי: לא נכון

גיל ש: ברגע שיש מערך צחי ועדות הביטחון הופכות להיות פחות משמעותיות ליום יום

מנדי: ועדת ביטחון: אם יש שמירה ויש התנהלות של כספי שמירה ואם מחליטים מי שומר מתי ואיפה אז

צריך ועדת ביטחון. אם אין ועדה זה לא תקין

אורי: לדעתי אין צורך בוועדה כזו בשוטף. זו דעתי

חן: חזות הישוב היתה פעילה מאוד. באופן הפעילות הקודמת הרוב בחזות הישוב זה דברים שוטפים

אורי: זו ועדה מאוד חסרה

חן: עסקה בביצוע פרויקטים וברגע שעברנו ייזום פרויקטים לתחזוקתם השוטפת העוקף נעלם

מנדי: למה לא להביא שכיר?

אורי: אני עומד על דעתי שתפקיד של רכזת קהילה ותרבות הוא פקיד נדרש, כן מביאה או לא ביאה

מתנדבים.

מנדי: תגדיר!

אורי: בוא נשב

גיל עמל: מנדי תמיד רואה את הדברים באוטופיה. במעבדה. והחיים לא עובדים בצורה הזו. הישוב, לפני

הצטרפותנו לא תופעל ולתושבים לא היתה ברירה אלא להתנדב ולעשות לעצמם. היו מאות מתנדבים

ועד היום יש הרבה, אנחנו חסרי ידע מקצועי איך מחדשים ומרעננים ומתחזקים וכאן נדרש ליווי. ואז

הדברים ילכו לכיוון הזה. אני לא מתנגד לכיוון הזה העניין הוא שחסר ידע איך לעשות זאת.

מנדי: מי שנשכר לתפקיד הזה צריך לשבת עם גיל

גיל שני: אחד, לפחות לגבי הגישה, הנושא הזה הוא קלאסי ואין ישוב קהילתי שאין לו בעייה של

מתנדבים. בגלל המבנה הדו רובדי המתנדבים הם "אישיו" בכל מקום.

שתיים, אחד התפקידים שלי הוא לעבוד עם ענת. כמה שהיא תרצה אנחנו ניתן סיוע בגלל שאנחנו רואים

את הנושא של ההתנדבות כיכולת של המועצה, ההתנדבות היא אינדיקטור לקהילה חזקה: איכפת

לאנשים, הם רואים את השכנים שלהם. לכן במה וכמה שתפנו, אנחנו נעזור

מנדי: כלומר אתה אומר אם ענת תפנה סבבה, אם לא תפנה זבשכם



ואד קציר

טלפון: 04-6370757, פקס: 04-6370787

office@vaad-katzir.org.il

גיל: אם היא לא תפנה אנחנו נשאל במה אפשר לסייע אבל אם לא יגידו אנחנו לא נוכל לדעת. שאלת האם זה נכון לפעול בצורה בה אנחנו פועלים ומה המקום של המועצה: כמה שאתם רוצים שנהיה מעורבים אנחנו נהיה מעורבים: הכשרה, פגישות עם ענת וכו' האם נכון לעבוד כך? האם נכון רכזת בשכר? חן: היו יותר מ70 איש שפעלו בתחום התרבות השנה גיל: אתם רוצים פעילות קהילתית עכשיו השאלה איך בתור ועד מתייחסים לזה המבנה הקלאסי של ועדות: תרבות, חינוך וכו' אם אתם מקבלים את התוצר שאתם רוצים. בשנה האחרונה אם אתם מרוצים מזה שיש ארועים, הגיעו מתנדבים ועשו פעילויות, אם אתם מרוצים אז זה בסדר. כמובן אפשר לאמר אנחנו רוצים לעבוד אחרת. הועד קיבל החלטה לעבוד בצוותים ברוב הישובים לועדות תרבות לא היו משמעות וברוב הישובים הבינו שצריך לבנות חגים, אז אם יש צוות שעושה זאת טוב ועובד יחד.. השאלה היא אם אתם מרוצים או לא. בתחומי הקהילה ובתחום החזות אני מסכים אם נראה לכם שהועדות האלו חשובות תתנו לה אתגר ל3 חודשים ובנושא תחזוק מתנדבים. זו תורה בפני עצמה ומקדישים לכך תקציב כחלק מהתקציב עושים אירוע לשימור וכו בדרך כלל אנשים מגיעים להתנדב כי בוער להם או בגלל האנשים בצוות מסכם:

1. רמת המעורבות של המועצה תהיה ברמת המעורבות שאתם תרצו
2. השאלה לא איך נכון לעבוד אלא מה נכון בשבילכם
3. האם רכזת בשכר? בישובים בגודל שלכם לא רואה אחרת. זה הכרחי.

מנדי: גם פה יש עילה. הכי קל להפעיל מישהו בשכר אבל גם המועצה מתקצבת גיל ש: התרבות השתנתה ויש לזה אפקט על ההתנדבות. היום אנשים מוכנים להתנדב למשהו ספציפי ולא כוללני לכן כשהרבה אנשים מתנדבים לדברים קטנים וצריך שיהיה מישהו אחד שיקח על זה אחריות וזו רכזת קהילה, זה גם בישובים קטנים משלכם. היום לא לוקחים את ההתנדבות כמשאת נפש. מוכנים להיות חלק מצוות סוכות ולא להרים את כל החגים. אני לא מכיר אחרת. אורי: אני מבין שהרכזת בקשר איתך.



ואד קציר

טלפון: 04-6370757, פקס: 04-6370787

office@vaad-katzir.org.il

מנדי: הוא אחלה בן אדם אבל צריך להזיז אותו
 אורי: צריך לקחת בערבון מוגבל מה שיכול לעשות
 מנדי: אנחנו צריכים להחליט, והוא התפקיד שלו להראות התקדמות עוד 3 חודשים
 גיל: זה לא התפקיד שלו. הוא צריך להיות לנו לעזר. צריך להנחות את ענת להקים מחדש את ועדות
 קהילה ואת חזות הישוב
 אורי: מה שדחוף יותר זה קהילה ורווחה וחזות הישוב. איזה סוגים של החלטות קיבלתם בוועדת קהילה
 חוץ מרווחה?
 ענת רוט: נושאי דת, חגים, הגיל הבכיר, מתנדבים
 אורי: אז צריך להנחות אותה
 מנדי: אחד היעדים זה מתנדבים וזה אחלה יעד
 אורי: צוותי תרבות זה אחלה רעיון
 גיל: אנחנו צריכים אירועי תרבות לא מעניין אתי אם היא עושה לבד או עם 15 מתנדבים
 מנדי: זה הגדרת התפקיד שלה! תגיד שאתה רוצה רכזת לניהול ארועים
 חן: חצי מהזמן זה בתרבות לעבוד עם הצוותים. ככל שהזמן עובר ויש התמחות של הצוותים היא פחות
 עבדה. למשל ביום העצמאות היא כמעט לא עבדה
 מנדי: עבדו בשכר
 חן: כי השנה בחרתם במקום במופע חוץ במופע פנים. תמיד הוצאנו על מופע ביום העצמאות
 אורי: וזה עלה לנו השנה שלישי.
 מיצינו. בואו ניתן לענת הנחייה לשבת עם הבחור והיעד שלנו לראות עד ספט' אוקט'
 גיל: עד יולי אוגוסט
 אורי: מאמין שמהשיח הקהילתי תצא ועדת קהילה ורווחה

**החלטה: ענת סהר שפרן תקיים קשר שוטף עם גיל שני במטרה להקים את ועדת קהילה ורווחה
 וחזות הישוב תאריך יעד חודש אוגוסט 2018. החלטת פה אחד**

סעיף 3: תרגיל חרום

חן: לפני שבוע היה תרגיל חרום גדול ויחודי
 גיל ש: הגדול מסוגו אי פעם
 חן: הוקם חפ"ק אחוד של המועצה, משטרה, צבא, כב"א, היה חסר רק מד"א. נערכנו מבעוד מועד. גם
 ענת שמשמשת כראש צח"י בהתנדבות וגם ריכזנו את ראשי המכלולים בישיבה שלנו וגם ישבנו עם צח"י
 של מי עמי ואל עריאן



ואג מקואי קציר

טלפון: 04-6370757, פקס: 04-6370787

office@vaad-katzir.org.il

לראשונה תורגל פינני בפועל של ישוב לבית הספר קציר בשלושה אוטובוסים

למעלה מ-30 מתנדבים כולל ראשי מכלולים נוער ומתנדבים

אורי: הסנריו היה גוג ומגוג

מנדי: יש ליקוי בניהול זירה

חן: אתה טועה ומטעה. היה בתרגיל חפ"ק אחד וגם חלק מהתרגול היה בניהול זירה והתדרוך היה שהראשון שמגיע לזירה מנהל אותה ולא מתפנה עד להחלפה. אנו לומדים מכל תרגיל ויישמנו סיכומים קודמים. הייתה יכול להיות בתרגיל ולהיווכח.

החידוש הגדול היה בהשתתפות המשטרה הכחולה וקציני משטרה כחולים ישבו וכולם למעשה כפופים להם כולל החטמ"ר. כולם כפופים לכחולה. קצין המשטרה בשטח הוא זה שאמור לנהל את הזירה.

מיכאל: מה היה התסריט?

חן: שריפה בקוצר כולל פינני בתים, לצערנו היחידים שלא היו בתרגיל הם נציגי צוות כיבוי אבל הבאנו כבאית וקידמנו ציוד כיבוי למקום להפעלה ע"י צוותים אחרים.

והיה באיזור אשכול גנים הישן נפילות עם הרוגים ופצועים, טיפול ופינני, כולל בובות תרגול לאנשי הרפואה.

והיה פינני מי עמי בגלל שריפה

מיכאל: לא היו אירועים עם השכנים

חן: התרגיל לא כלל אירועי פח"ע זה תורגל בפעמים קודמות. פינני הישוב היה חשוב ומורכב. עובדי בית הספר רותקו לתרגיל בפועל.

גיל ש: התפיסה של המועצה שכל השלוחה הזו עלולה להיות מבודדת ולכן 2 הישובים נשענים על קציר.

חן: אין לנו היכולת לתת מענה לתושבים שלנו ועניי עירך קודמים

גיל ש: חן אמר בסיכום הכללי אם יש עוקב מים של 5 קוב בלבד שמספיק בקושי לתושבי קציר...אז אתם מביאים לישוב שלי עוד 300 מפונים. אין לי המשאבים לתמוך בצרכיהם ללא דחיפת ציוד מהמועצה לקציר.

מנדי: בפועל זה לא עובד ככה. צריך ציוד נוסף

חן: במועצה לא מוטמע הנושא דיו ואני חוזר ומדגיש זאת בכל פורום אפשרי

גיל ש: אם יש מנהל של ישוב שיוודע להשיג דברים מהמועצה זה חן. בעניין הזה אני לא כל כך מודאג. כמו כן נושא הקשר. בסוף כל התרגיל נפל על קשר. לא הצליחו לתקשר. את אל עריאן לא שמעו מי עמי שמעו דרך קציר. אני פניתי לחן כי לא שמעו במועצה והוא שימש עבורי כצינור להעברת מידע וקבלתו.

סעיף 4: דוח כספי

אורי: ביקשנו תקציב ממענק איזון שהמועצה קיבלה. ביקשנו 400 K מקווה שנקבל 200 K

אני אצטרך לשבת עם אילן להגדיל יותר מ-200 K כדי ב-200 K אנחנו דורכים במקום ולא מתקדמים



ואד קציר

טלפון: 04-6370757, פקס: 04-6370787

office@vaad-katzir.org.il

סהכ נתן בחור ענייני ומבחינת מבנים קיבלנו 5 שנים את מה שרצינו. מבחינות אחרות פחות. שיפצנו מגרש ספורט, עשינו את מועדון תנועות הנוער, אולם קהילתי, אולם ספורט כבר בתיכנון, יכול להיות הרבה יותר אבל גם יכול להיות יותר גרוע.

ה-100 K הנוספים קריטיים בשביל שנוכל לעשות אקסטרוות כמו שיפוץ משתלבות לגבי גיל בכיר יש מכרז ביום שלישי. לגבי הספרייה מציע להעביר אותה כבר אחרי השיפוץ של מבנה הגבייה ע"י האגודה.

גיל: מציג את המאזן של 2017. המאזן מציג יתרות נכון ליום 31/12/17

אורי: יש כספים שהוצאנו ועוד לא קיבלנו

חן: 310 K שזה מה שאורי אמר. יש הוצאות שנכון ל-31/12 לא שילמנו, ושילמנו בינואר פברואר. מעניין העודף בתקציב הפיתוח. בשנה שעברה היה 400 K והשנה 200 K. זה בגלל התביעה על האנטנות שלא צלחה. כמו כן 200 K השתתפות מועצה יותר כי ב-2016 קיבלנו מעודפי השר.

אורי: על זה אני אומר שחייבים לעמוד על רגליים אחריות ועוד 100 לאקסטרוות

יצאו גם 3 מכרזים בגבעה הזו

חן: שלחנו גם למתעניינים בג. המזרחית וגם במייל. זה אמור להשלים תקציב פיתוח

ממשיך להציג ולהסביר סעיפים:

עמוד 8 רואים ש-133 K הוצאנו משוטף לתשתיות (משתלבות וחניות). יש יתרה של 80 K שמבוססים על מינוס שיש לנו בקרן השבחה

מנדי: צריך את הפרוייקט הזה להמשיך

חן: עמ' 8 יש 320 שח שצריך עוד לגבות: 300 K ארנונה ו-20 K כרטיסי אשראי עתידי 14 K חייבים כאלו ואחרים

תשלומים: יש ספקים וקבלנים שצרכנו ועוד לא שילמנו, סוציאליות וכו מס הכנסה אנחנו פטורים.

גיל: כל התחייבויות דצמבר משולמות שנה אחרי

חן: הסיכונים: אנחנו צריכים לדווח על סיכונים: תביעה על פגיעת רכב בשער. אנחנו נתבענו על ידי הנהג והביטוח ב-45 K על נזק לרכב ותבענו תביעה נגדית על נזק לרכב. יש עוד תביעה נגד שוכר הפאב חי דהן של קרוב ל-30 K וכבר הוצאנו הוצלפ על הערבים שלו. לא שילם שכירו ולא פינה. מסביר על הרכב החוב

מנדי: ניהול התביעה עולה כסף?

חן: כן זה לא נגד אשר אלא נגד האחייין שלו והערבים שלו. הזהרתי אותו לאן הוא נכנס.

גיל: ממשיך להציג את הדוח ומראה את אחוז הגבייה הגבוה.

חן: יש לי כמה הערות לדוח

99 אחוזי גבייה. יש לנו 150 K הנחות ומציגים את זה כהוצאה. אם ננקה את ה-150 האלו יהיה אחוז גבייה של 90%. היעד היה 93%



ואד קציר

טלפון: 04-6370757, פקס: 04-6370787

office@vaad-katzir.org.il

תכנון שמירה K 500 והכנסו K 580 זהה כי קיבלנו השנה K 86 של מרכיבי ביטחון שלא קיבלנו בשנת 2015. אז בפועל גבינו K 490 פלוס מינוס שזה 90%

מציג הסעיפים השונים לביצוע:

בהוצאות: מנהל כספי ביצוע 100%

שרותים מקומיים 93% ביצוע

שרותים ממלכתיים 98% ביצוע

בסה"כ ביצוע מול תקציב 96%

ושורה תחתונה אנחנו מסיימים עם גרעון של K 67 בלבד שזה גרעון של אחוז.

אורי: אני מבקש לאשר את המאזן

החלטה: המאזן אושר פה אחד

סעיף 5: עידכונים

ישיבה במשרד השיכון

אורי: ניסו להכניס לתוכנית קו התפר – אי אפשר כי אנחנו ישוב גדול

ניסו לאיזור פעילות א – לא צלח

התרשמתי שאנחנו ממש על השולחן

חן: ניסו להעביר החלטה במנהל ולא הצליחו

אורי: כרגע פועלים להפחתת השמאות. הם לקחו שמאי שלהם. הם השקיעו רבות בתשתית והם מיצגים

מחיר יעד ששל 1.6 לבית כי זה מחיר היעד של המנהלת

מיכאלי אמרה שלא יצא מכרז לעת עתה.

נרשם ע"י ענת רוט

אישר: חן רייך