



# ועד מקומי קציר

## פרוטוקול ועד מקומי מס' 10/14 06/04/2014

**נוכחים:** ליאור בר – יו"ר, יצחק בן חסיד, גיל עמל, אורי ששה, אורטל אפללו, דפנה בן יוסף, מנדי דהן, צחי צימט, מניה אובולסקי.

### נעדרים:

**מזכירות:** חן רייך – מזכיר

**נוכחים:** שמשי כהנא – מנהל מח' רווחה במנשה, טלי, אמה, הילה וליך – עו"ס. בני וייס, רחלי אהרוני, אביטל כהן אהרוני.

### 1. היכרות עם מחלקת שירותים חברתיים במוא"ז מנשה

שמשי: עובדים עם צוות עו"ס, לכל ישוב עובדת אחראית.

סקירה של מבנה המחלקה, 2 צוותים.

צוות בראשות טלי – 11 עובדות.

שירותים בתחום – מגיל רך עד זקנה. התמקדות באוכל בסיכון. פרויקטים קהילתיים.

כל הפונה לרווחה נפתח תיק לצורך טיפול ומעקב.

טלי: רינת חסרה. עו"ס של המועדונים בביה"ס. עו"ס של המשפחות ומעט מקציר. משותף לחינוך + רווחה, מונה 15 ילדים עד 18:30. כולל כל הצרכים – מעין פנימיית יום.

אמה: בתחום נוער מחטיבה עד תיכון.

הילה: גיל הרך ובי"ס יסודי.

לילך: עו"ס בוגרים מגיל צבא ללא משפחה וקשישים וכן עובדת חוק הנוער. מרכזת נושא קציר במחלקה מול קציר והוועד.

לילך מצויה בקשר עם רחלי בתחום אוכלוסייה וצח".

- יש שת"פ עם רחלי בנושאים שבתחום הפרט.

שמשי – ישנה לילך העובדת הקהילתית. בקשר עם ו. קהילה ורווחה. עובדת מועצתית הנרתמת למשימות קהילתיות כגון השתלמות צח".

- פרויקט קפה נייד – לילך מדריכה את אבינועם.

- מלווה חברתי בגוונים – אבינועם.

- נטלי – עובדת שכונתית לעולים. תקן ייחודי לקציר. עובדת עולים. ארגון חגיגות הוותרנים וכדו'. בשת"פ רחב עם כל הגורמים.

אורי – ממליץ לעבוד בשת"פ עם רכז הנוער, נשמח לשמוע על עוד פרויקטים.

טלי: חשוב להבהיר כי לכל העובדות יש עוד משימות בישובים אחרים.

רחלי: לפעמים אני מהווה גורם מקשר בין צרכי היישוב למערכת הרווחה. אני מספקת אינפורמציה ללא כוונה לקבל משוב והדברים מטופלים. התארגנות קמחא דפסחא וכדו'. יש מקום לשפר לשנה הבאה. כעובדת באור עקיבא המועצה מאוד נדיבה בשירותיה ויש לי רק מילים טובות: קשובים, זמינים, נדיבים.

טלי: מאז האיחוד המזכיר עמד על כך שנגיע, להציג המחלקה.

חברי הוועד הציגו עצמם ותחומי אחריות.

שמשי: פעילות הוועדות מרשימה. העיקר בקשר עם העו"ס, תקציבים תומכי טיפול מאפשרים יותר למשפחות. שילוב בתוכניות טיפול, אך על התושבים להירשם ולדרוש. אם יש צורך בפעילות יש להעלות דרישה. כל פעילות נמדדת לפי בתי אב. אורי – האם יש מקום לפרסם השירות?

חן – הציג ייחודיות היישוב.

רחלי – אם יש בעייתיות הדברים ניכרים ממערכות החינוך.

הילה – היחסים עם המוסדות קרובים. קשה יותר לאתר אוכל הקשישים.

לילך – יש קשר עם מניה ויעל.

טלי – קשישים בחוק סיעוד יש קשר עפ"י חוק. המידע מגיע מביטוח לאומי.



# ועד מקומי קציר

רחלי – הקושי הוא בדרג הביניים עד ההכרה במקרה.  
שמי – יש לעיתים בעיות אך אנו לומדים עם הזמן וכן הכרה של הגורמים הפעילים.  
חן – ממליץ לחזק הקשר עם רכז הנוער.  
רחלי – בקציר 24 ניצולי שואה. יש ניסיון לקדם עם פסגת אמיר אך הפרויקט לא נסק.  
טלי – ניתן להסתמך על לילך  
שמי – תמי מאייר מומחית ברמה ארצית ומקדישה עצמה לטיפול בניצולי שואה.  
שמי – בשיתוף עמותת רא"ם, נושא של קהילה תומכת לא מתרומם, גם ברמה מועצתית  
קשה להרים זאת. שמי סקר את הפרויקט. מחיר מסובסד של 80 ₪. וכן אב קהילה שעומד  
לרשות הקשישים. פעילות מסובסדת במילו"א.  
דפנה – יש למצוא דרך להגיע לכולם. דובר לעשות אירוע חשיפה.  
שמי – החסם שיווקי.  
אורי – חשוב לשלוח בשתי שפות לכלל האוכלוסייה  
רחלי – שני יודעת להפנות הנצרכים לשירות.

## 2. בני וייס

מודיע על סיום תפקידו בחזות היישוב – אחרי הפסח. בעוד חודשיים אנו עוזבים את קציר  
לחדרה.  
הוועד מודה לבני על פועלו ומברך את משפחת וייס בהצלחה.  
בקשה תועבר לוועדה למינוי מחליף.

## 3. אישור פרוטוקול 9

לבקשת דפנה שובצו תיקונים בפרוטוקול תוך כדי דיון.  
צחי – למזלי לא נכחתי וכמעט כל מילה אני מתבייש בתוכן הפרוטוקול.

דפנה יצאה ב-20:50.

צחי – נעשו טעויות מחוסר ניסיון ומי שכתב הנהלים זו האופוזיציה. אין צורך להיכנס  
לחיכוכים. אמרתי לטלי ללכת לדבר עם ליאור וכן. לא נעשו דברים מכוונים.  
יש תושבת שמדברת באמצעות עו"ד וזה בעייתי. זה כישלון שלנו, לא משנה מה קרה. לא  
מדובר בפלישה – זו הוצאת דיבה.  
זה החזיר אותי לתקופת הבחירות.  
אני מצר שזה הגיע לידי כך, יש פה מעין רדיפה פוליטית. צריך לפרק המוקשים האלה. אין  
מקום לעצור הפעילות הזאת.  
בדיון נחצו קווי דיבה ברמה חוקית ואני ממליץ למי שצריך שיתנצל אם פומבית ואם בארבע  
עיניים.  
ליאור: תביעות ונזקים צריך להוכיח. תביעה לעיתים מסתיימת בתשלום הוצאות. הפרוטוקול  
משקף הנאמר. מה שנעשה בתום לב לצורך קהילה ולא פרטי, אישור להוצאה לט"ו בשבט  
שאין עוררין כי מדובר על הוצאה לצרכי קהילה, נתקל בקול רועם ואילו פעילות בתום לב  
לרווח פרטי לא יצרה מהומה ולכן נקטתי בביטוי "מוסר כפול".  
כניסת טלי לקרוון לא נתנה הזדמנות שווה לכלל התושבים וזאת בחסות ועדת פיתוח עסקי.  
צחי: קראתי לטלי לפנות למזכיר. התקבלו עוד החלטות לא תקינות גם בוועדת תרבות.  
ליאור: ניתן לפרק המוקשים אם נותנים יחס שווה בכל המקרים.  
אם דין אחד לכולם למה נבליג על כניסת טלי לקרוון?  
במקרים מסוימים נעשו טעויות ותוקנו ע"י נהלים מתאימים לתיקון.  
מבקש לראות העניין הזה כשכל אחד יורה תחמושת וקורא לאחד קולות ולצאת לדרך חדשה.



# ואצ מקואי קציר

צחי – נעשו טעויות מחוסר נסיון. טלי הונחתה לפנות למזכיר. יש מדיניות של לשלוח מכתבים. נזרק זבל תעשייתי והוועד מחליט למצוא פתרון. במקרה זה לא רואים זאת פה. טרם השמענו קולנו בעניין. לאן ליאור אתה רוצה להוביל את העניין? אני מביא נתונים ועובדות ובפרוטוקול אין עובדה אחת. מציע לנצל פגרת הפסח לחשוב ולנשום לפני אמירות. אורי - צחי, זה נכון לגבי כולם. לשונך קלה על הגדרת שחיתות, כאילו נעשה בכוונת מכוון. מילה זו חזרה כמה פעמים ודוחפת אותי להחלטות ללא דיאלוג. מנדי - המילה יוצאת כי אין דיאלוג.

אורי – אתה נוקט בשיטת the high way או My way? אורטל - למה לנקוט בלשון זו כשהמקרה מטופל וכו', כגון מקרה הצופים? מנדי - הצופים עולים הרבה וחייבים ולגיטימי לשאול על חלופות. יושב רפרנט (אורי שאשא) ולא נותן הסבר. זה לא דיאלוג ולא מקובל. המזכיר הציג מכרז ביטחון - תענוג. נהייתי. כך ראוי לצופים.

צחי - תציג תוכנית לפני תקציב. מנדי - נמשיך לצעוק. אפשר להצביע על הכל. אתם הרוב, אנחנו לא, אבל יש לנו דעה. אחרת יש לנו דרכים לפעול. אורי - טענה קנטרנית. ההרגשה שהאמת אצלכם.

צחי - רוב החלטות נתקבלו פה אחד. מנדי - אני פועל בנושא הכיבוי בלי להיות רפרנט ביטחון. אני ממשיך לעשות למען היישוב וקידומו. לקבל החלטות כמו בוועד מקומי. אורי - קורים דברים טובים ביישוב. בואו נשמור על ניקיון הדיבור. צחי - מעגל העושים קטן ומתקטן.

ליאור - השנה הראשונה עסקה בבניית תהליכים ומבנה ארגוני. עשינו רבות. אני מקבל משוב חיובי והכרת תודה מתושבים רבים. גם משוב ממנהלים במועצה על היקף הפעילות והמעורבות. יש דברים לשיפור: דוברות, פרסום וכד'. הצלחה של שלטי לד והצלחת עבודת הפקח. בתקופה קצרה הספקנו הרבה.

החלטה: הפרוטוקול אושר ברוב קולות. 7 בעד, 1 נמנע - צחי לא נכח בישיבה.

## 4. אורטל כרפרנטית לוועדת תיירות ופיתוח עסקי

אורטל: לוועדת תרבות יו"ר חדש, חזק ופעיל. אני ברקע. יו"ר ועדת פיתוח עסקי חזקה - קיימנו פגישה לשת"פ עם תרבות ומועצה. ניצול הקשרים במועצה לקידום ענייני הוועדה. מנדי - לכתחילה נראה לי נקודתי, לאור הצגת הדברים אני תומך.

החלטה: מינוי אורטל כרפרנט פיתוח עסקי. בעד - 7, 1 - נמנע  
בהצלחה בתפקיד.

אורטל יצאה 21:38

## 5. ועדת ביקורת

- התקיים דיון לגבי המועמדים בנוסף לשרון רבינוביץ.  
לאחר פרסום קול קורא פעמיים וקריאה לדניאל חלטוב להצטרף - שנתקלה בסירוב. הועלו להצבעה 4 מועמדים והתקיים דיון לגבי התאמתם:  
הוחלט כי כל חבר ועד דכאי להצביע בעד שני מועמדים (2 קולות לחבר).



# ועד מקומי קציר

תוצאות ההצבעה:  
אריה גלעד: 5 בעד  
ז'רמן אוניקובסקי: 1 בעד  
זך סיגל: 1 בעד  
משה בן חמו: 7 בעד

החלטה: הוועד ממליץ על אריה גלעד ומשה בן חמו כחברים בוועדת ביקורת.  
המלצה נשלחה לאישור מליאת המועצה

## 6. אירוע עשור למתמידים

הוצגו מתווה ועלויות:  
השתתפות מועצה 5 אש"ח + הסעה  
תשלום משתתפים 1.7 אש"ח  
מתבקש מהוועדה השתתפות של 5 אש"ח.  
מנדי: פעילות ראויה, אך יש ועדת קהילה ורווחה, שעליה לדון בכך.  
ליאור: זה יעכב.

החלטה: לבקשת ו. ביטחון, אירוע עשור למתמידים השתתפות בכ-5 אש"ח - אושר פה אחד.

## 7. קריית האומנים

אביטל - מעוניינת לזרז קבלת ההחלטות. מציגה הקונספט במצגת.  
-הסעדה  
-קרן שיווק - קידום שיווק.

- מציגה מבנה תוכנית עסקית של מט"י שיידרש מעסקים.  
ליאור מזכיר כי תב"ר בסך 100 אש"ח הוקצה וממתין לתכנון.  
הוצגה תוכנית מפורטת ויפה.

החלטה: הוועד מאשר התוכנית. בעד - 6 נמנע - 1.

## 8. יום העצמאות

פירוט התקציב להצבעה במייל.  
הוועד מאשר מסגרת התקציב לאירועי יום הזיכרון ויום העצמאות בסך 40 אש"ח. התקציב  
יאושר טלפונית/מייל לאחר הפצת מתווה לחברי הוועד.

## 9. פורים

הוצג ביצוע תקציב פורים.  
תכנון לאחר קיזוז הכנסות: 14,000 ₪.  
ביצוע לאחר קיזוז הכנסות: 13,272 ₪.

רשם: חן רייך